

Arş. Gör. UMUT UYAN

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 322 338 7263](tel:+903223387263) Dahili: 6187

E-posta: uuyan@cu.edu.tr

Posta Adresi: ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ, İ.İ.B.F., İŞLETME BÖLÜMÜ

Eğitim Bilgileri

Doktora, Çukurova Üniversitesi, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, Türkiye 2017 - Devam Ediyor

Yüksek Lisans, University of Sussex, B-Mec, Management, Birleşik Krallık 2015 - 2016

Lisans, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 2008 - 2013

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Yüksek Lisans, Examining the impact of transformational behaviours and discursive politics on a dramatic organisational change Yahoo case study, University of Sussex, B-Mec, Management, 2016

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Araştırma Görevlisi, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2017 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Munzur Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2017 - 2017

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Promoting Readiness For Change: A Systematic Review of Positive Psychology in Organizational Change Context**
UYAN U., ASLAN A.
Journal of Administrative Science, cilt.17, sa.34, ss.349-370, 2019 (Hakemli Dergi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- EXAMINING THE ROLE OF POLITICAL SKILL IN CONTEXTUAL PERFORMANCE: AN EMPIRICAL**

INVESTIGATION IN A TURKISH PUBLIC HEALTH CARE ORGANIZATION

ASLAN A., UYAN U.

18th International Business Congress, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.126-138

II. POZİTİF PSİKOLOJİ AKIMINI ÖRGÜTSEL DEĞİŞİM BAĞLAMINDA ELE ALAN SİSTEMATİK BİR DERLEME ÇALIŞMASI

UYAN U., ASLAN A.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.46-52

Desteklenen Projeler

ŞANAL M., UYAN U., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, An Integrative Model Towards Knowledge Sharing Practices in Healthcare Organizations, 2020 - 2021

Metrikler

Yayın: 4