

Prof. Dr. KEMAL CAN KILIÇ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 322 338 7254](tel:+903223387254) Dahili: 286

İş Telefonu: [+90 322 338 7255](tel:+903223387255) Dahili: 286

Fax Telefonu: [+90 322 338 7286](tel:+903223387286)

E-posta: kcan@cu.edu.tr

Web: <https://avesis.cu.edu.tr//kcan>

Posta Adresi: Ç.Ü. İİBF işletme bölümü 2.blok 1.kat no.116 Adana

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-1248-3321

Yoksis Araştırmacı ID: 129500

Eğitim Bilgileri

Doktora, Çukurova Üniversitesi, İİbf, Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2000 - 2003

Yüksek Lisans, Çukurova Üniversitesi, İİbf, Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 1997 - 2000

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, GÜÇ YÖNETİMİ: GÜCÜN YAPISAL VE DAVRANIŞSAL BOYUTLARININ BELİRLENMESİ , Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2003

Yüksek Lisans, ÖĞRENEREN ORGANİZASYONLAR, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2000

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyal Psikoloji, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Çukurova Üniversitesi, İİbf, İşletme, 2017 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler , İşletme, 2013 - 2017

Yrd. Doç. Dr., Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi , İşletme, 2007 - 2013

Doktor, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler , İşletme, 2003 - 2007

Akademik İdari Deneyim

Verdiği Dersler

Doktora

Yönetimde Araştırma Teknikleri, Doktora, 2013 - 2014

Yüksek Lisans

Örgütsel İletişim ve Toplum, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

Lisans

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2017 - 2018

Temel İşletme Yönetimi, Lisans, 2016 - 2017

Yönetilen Tezler

KILIÇ K. C., LİDERLİK TARZLARININ, ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI, ÇALIŞANLARIN İŞ PERFORMANSI VE DUYGUSAL ZEKA ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: ÖZEL BİR BANKANIN ÇUKUROVA BÖLGESİ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, T.TULUHAN(Öğrenci), 2018

KILIÇ K. C., KADIN VE ERKEK YÖNETİCİLERİN GÜÇ ALGILAMALARINDA DEMOGRAFİK FAKTÖRLERİN (CİNSİYET, STATÜ, EĞİTİM, YAŞ) ROLÜ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA, Yüksek Lisans, K.ÖRÜKLÜ(Öğrenci), 2016

KILIÇ K. C., Öğretim Elemanlarının İş Etiği Algisi Ve İş Tatmini İlişkisi: Devlet Ve Vakıf Üniversitelerinde Bir Araştırma, Yüksek Lisans, A.ÖZER(Öğrenci), 2015

KILIÇ K. C., Duygusal Zeka, Stresle Başa Çıkma Yöntemleri, Liderlik Davranışları Ve İşletme Performansı Arasındaki İlişkinin Analizi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma, Doktora, A.İPEK(Öğrenci), 2015

KILIÇ K. C., Örgütlerde Sikilik-Esneklik Boyutunun Örgütsel Güven, Kurumsal Girişimcilik Ve Firma Performansına Etkisi: Kayseri Ve Konya'nın Öncü Sanayi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma, Doktora, F.ÜSTÜN(Öğrenci), 2015

KILIÇ K. C., Birey-Örgüt Ve Birey-İş Uyumunun Çalışanların İş Tutumlarına Etkisi: Adana İlinde Bankacılık Sektöründe Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma, Yüksek Lisans, D.YENER(Öğrenci), 2014

KILIÇ K. C., Girişimcilerin Stratejik İş Birliği Kurmasında Sosyal Ağların Rolü: İnşaat Sektöründe Bir Uygulama, Yüksek Lisans, M.DERYA(Öğrenci), 2012

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Doktora), PROF.DR.KEMAL CAN KILIÇ, MERSİN ÜNİVERSİTESİ , Ağustos, 2018

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Mesleki İş Etiği Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlaması: Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**
KILIÇ K. C., ÖZER A., Aydın Y.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.213-232, 2016 (SCI-Expanded)
- The simultaneous effects of person-organization and person-job fit on Turkish hotel managers**
İPLİK F. N., KILIÇ K. C., YALÇIN A.
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY HOSPITALITY MANAGEMENT, cilt.23, sa.5, ss.644-661, 2011 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- YÖNETİCİ KOÇLUK DAVRANIŞI VE LİDER - ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK**

DAVRANIŞI ÜZERİNE ETKİSİ

KILIÇ K. C., ATAKAY Ö.

Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.19, sa.4, ss.783-804, 2023 (Hakemli Dergi)

- II. **Yönetici Davranışları Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**
BİÇER M., KILIÇ K. C.
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.24, sa.42, ss.277-291, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **ÇALIŞANLARIN OTANTİK LİDERLİK ALGISINDA DUYGUSAL ZEKÂ VE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ROLÜ: ADANA'DA AİLE İŞLETMELERİNDE BİR ÇALIŞMA**
SOYMAN T., KILIÇ K. C.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.31, sa.1, ss.89-104, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKAHOLISM AND WELL-BEING: THE MEDIATING ROLES OF WORK-FAMILY CONFLICT AND STRESS: A STUDY ON HIGH SCHOOL TEACHERS IN ADANA**
YILMAZ S., YALÇIN A., KILIÇ K. C., ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.30, sa.3, ss.251-265, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Paternalist ve Dönüşümsel Liderlik Tarzlarının İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisinde, Sıkılık-Esneklik Değişkeninin Aracılık Rolü**
Kılıç K. C., Toker I. D., Karayel D., Soyman T., Zengin. G.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.15, sa.24, ss.2875-2911, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **KOÇLUK EĞİTİMİ BİR GELİŞİM ARACI MI, POTANSİYEL BİR İŞ Mİ?**
TOKER I. D., KILIÇ K. C.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, cilt.0, sa.25, ss.137-152, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **Liderlikte Ortak Vizyon Oluşturma Davranışının İşletme Performansına Etkisinde Duygusal Zekanın Düzenleyici Rolü**
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.
İş ve İnsan, cilt.6, sa.2, ss.145-160, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Examination of Tightness-Looseness Culture Dimension in Terms of Various Managerial and Structural Variables: a Research on Turkey's Leading Industry Enterprises**
KILIÇ K. C., üstün f.
Gaziantep University Journal of Social Sciences, cilt.16, sa.4, ss.963-979, 2017 (Hakemli Dergi)
- IX. **The effects of tightness-looseness in organizational culture on corporate entrepreneurship and firm performance: A regional study in Turkey**
KILIÇ K. C., üstün f.
Journal of Human Sciences, cilt.14, sa.4, ss.3866-3878, 2017 (Hakemli Dergi)
- X. **Sıkılık-Esneklik Kültür Boyutunun Yönetimsel ve Yapısal Çeşitli Değişkenlere Göre İncelenmesi: Türkiye'nin Öncü Sanayi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma**
ÜSTÜN F., KILIÇ K. C.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.16, sa.4, ss.963-979, 2017 (Hakemli Dergi)
- XI. **Stresle Başa Çıkma Yöntemleri Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlilik Ve Güvenirlik Çalışması**
KILIÇ K. C., KOCA BALLI A. İ.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.25, sa.3, ss.273-286, 2016 (Hakemli Dergi)
- XII. **Stresle Başa Çıkma Yöntemleri Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlilik Ve Güvenirlik Çalışması**
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.25, sa.3, ss.273-286, 2016 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Güven ve Özdenetim Üzerine Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
KILIÇ K. C., üstün f.
Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.18, sa.30, ss.19-27, 2016 (Hakemli Dergi)
- XIV. **MESLEKİ İŞ ETİĞİ ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE'YE UYARLAMASI: GEÇERLİLİK VE GÜVENİRLİK ÇALIŞMASI**
KILIÇ K. C., ÖZER A., AYDIN Y.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.213-232, 2016 (Hakemli Dergi)

- XV. **Person-Organization Fit: It's Relationships with Job Attitudes and Behaviors of Turkish Academicians**
KILIÇ K. C., tuğal f. n.
International Review of Management and Marketing, cilt.5, sa.4, ss.195-202, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Birey-Örgüt ve Birey-İş Uyumunun Çalışanların İş Tutumlarına Etkisi: Adana İlinde Bankacılık Sektöründe Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma**
KILIÇ K. C., Demircan D. Y.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.1, ss.161-174, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Girişimcilerin İş Kurma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Sosyal Ağ Perspektifinde İncelenmesi: Yapı Mütahhitleri Üzerine Bir Araştırma**
KILIÇ K. C., Yeşiltaş D. M. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.119-132, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Girişimcilerin İş Kurma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Sosyal Ağ Perspektifinde İncelenmesi: Yapı Mütahhitleri Üzerine Bir Araştırma**
KILIÇ K. C.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.119-132, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Corporate Image Aspect of Corporate Management in Healthcare Industry: Definition, Measurement and an Empirical Investigation**
KILIÇ K. C., Gürses S.
International Business Research, cilt.6, sa.2, ss.31-46, 2013 (Hakemli Dergi)
- XX. **Bireysel ve örgütsel değerler arasındaki uyumun çalışanların iş davranışlarına etkileri üzerine ampirik bir çalışma**
KILIÇ K. C.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.19, sa.1, ss.20-35, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Adana ili'ndeki Özel Sağlık Merkezlerinde Çalışan Personelin iş aile Yaşam Çatışmasının Örgütsel Bağlılık İş Doymu Ve İş Stresine Etkisi Üzerine Bir Araştırma**
KILIÇ K. C., özgen H. m., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.17, sa.2, ss.241-254, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Adana İli'ndeki özel sağlık merkezlerinde çalışan personelin iş-aile yaşam çatışmasının örgütsel bağlılık, iş doymu ve iş stresine etkisi üzerine bir araştırma**
KILIÇ K. C., EFEOĞLU İ. E., MİMAROĞLU H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.17, sa.2, ss.241-254, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Öğrenmenin Kurumsallaşmasında Toplam Kalite Yönetimi Yaklaşımı**
ÖZGEN H., KILIÇ K. C., KARADEMİR B.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.13, sa.2, ss.175-188, 2004 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Sürdürülebilir Rekabet Üstünlüğünün Sağlanmasında Bilgiye Bakış Açısının Rolü: Kapalı Bilginin Yeni Ürünler Dönüşümü**
KILIÇ K. C., ÖZGEN H., KARADEMİR B.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.13, sa.1, ss.1-19, 2004 (Hakemli Dergi)
- XXV. **"Birlikten Kuvvet Doğar" : Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler İçin Bir Örgütlenme Modeli Olarak Ağ Organizasyonları Önerisi**
ÖZGEN H., KILIÇ K. C., KARADEMİR B.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.12, sa.12, ss.81-96, 2003 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **Strele Başa Çıkma**
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.
İşletme ve Yönetim Araştırmaları II, , Editör, Akademisyen Yayınevi, 2019
- II. **18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı**

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **ÖRGÜTE DUYULAN GÜVENİN ÖRGÜTSEL YENİLİK YÖNELİMİ VE RİSK ALMA DAVRANIŞINA ETKİSİ**
KILIÇ K. C., üstün f.
işletmecilik kongresi, İstanbul, Türkiye, ss.772
- II. **Duygusal Zekanın Stresle Başa Çıkma Yöntemlerine Etkisi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma**
KILIÇ K. C., Ballı A. i. K., KOCA BALLI A. İ.
IV. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.665-671
- III. **Kadın Ve Erkek Yöneticilerin Güç Algılamalarında Demografik Faktörlerin Rolü: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**
KILIÇ K. C., şanal D. m., Örüklü K.
IV. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Adana, Türkiye, 04 Kasım 2016, ss.672-701
- IV. **KADIN VE ERKEK YÖNETİCİLERİN GÜÇ ALGILAMALARINDA DEMOGRAFİK FAKTÖRLERİN ROLÜ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**
KILIÇ K. C., ŞANAL M., Örüklü K.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.672-677
- V. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Güven Ve Özdenetim Üzerine Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
KILIÇ K. C., üstün f.
3.örgütsel davranış kongresi, Tokat, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.468-478
- VI. **Sosyal Ağ Perspektifinde Girişimcilerin İş Kurma Ve Geliştirme Faaliyetlerinin İncelenmesi**
KILIÇ K. C., Yeşiltaş D. M. D.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.705-714
- VII. **Stratejik Yöneticilerin (Üst Yönetim Ekibi) Yaş Dağılımının İşletme Performansı Üzerine Etkisi**
AYDEMİR M., YALÇIN A., KILIÇ K. C.
18.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.533-537
- VIII. **Why International Joint Ventures are not always successful?: A Case study in Turkey**
YALÇIN A., İPLİK F. N., KILIÇ K. C.
International Conference: Education, Science, Economics and Technologies in the Global World, Burgas, Bulgaristan, 14 - 16 Eylül 2007, cilt.1
- IX. **Aile İşletmelerinde Çalışanların Güç Kazanımı ve Kullanımı Davranışlarının Örgüt Yapısı ile Etkileşiminin Değerlendirilmesi**
KILIÇ K. C., ÖZGEN H.
2.Aile işletmeleri kongresi, İstanbul, Türkiye, 14 - 15 Nisan 2006, ss.364-377

Desteklenen Projeler

- KILIÇ K. C., KOCA BALLI A. İ., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Duygusal Zeka, Sorunlarla Baş Etme Yöntemleri ve Liderlik Davranışları Arasındaki İlişkinin Analizi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma, 2014 - 2017
- YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D., ŞANAL M., TURHAN M. S., DANIŞMAN A., KILIÇ K. C., TURAN M., KARADEMİR B., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 2016 - 2016
- KILIÇ K. C., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütlerde Sıklık-Esneklik Boyutunun Örgütsel Güven, Kurumsal Girişimcilik ve Firma Performansına Etkisi: Kayseri ve Konya'nın Öncü Sanayi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma, 2014 - 2015

Metrikler

Yayın: 41

Atıf (WoS): 27

Atıf (Scopus): 4

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1