

## Prof. Dr. KEMAL CAN KILIÇ

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 322 338 7254](tel:+903223387254) Dahili: 286

İş Telefonu: [+90 322 338 7255](tel:+903223387255) Dahili: 286

Fax Telefonu: [+90 322 338 7286](tel:+903223387286)

E-posta: [kcan@cu.edu.tr](mailto:kcan@cu.edu.tr)

Web: <https://avesis.cu.edu.tr//kcan>

Posta Adresi: Ç.Ü. İİBF işletme bölümü 2.blok 1.kat no.116 Adana

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-1248-3321

Yoksis Araştırmacı ID: 129500

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Çukurova Üniversitesi, İİbf, Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2000 - 2003

Yüksek Lisans, Çukurova Üniversitesi, İİbf, Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 1997 - 2000

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

### Yaptığı Tezler

Doktora, GÜÇ YÖNETİMİ: GÜCÜN YAPISAL VE DAVRANIŞSAL BOYUTLARININ BELİRLENMESİ , Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2003

Yüksek Lisans, ÖĞRENEN ORGANİZASYONLAR, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2000

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyal Psikoloji, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, Strateji Bilimi

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Çukurova Üniversitesi, İİbf, İşletme, 2017 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler , İşletme, 2013 - 2017

Yrd. Doç. Dr., Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi , İşletme, 2007 - 2013

Doktor, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler , İşletme, 2003 - 2007

### Akademik İdari Deneyim

## Verdiği Dersler

Örgütsel İletişim ve Toplum, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2017 - 2018

Temel İşletme Yönetimi, Lisans, 2016 - 2017

Yönetimde Araştırma Teknikleri, Doktora, 2013 - 2014

## Yönetilen Tezler

KILIÇ K. C., LİDERLİK TARZLARININ, ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI, ÇALIŞANLARIN İŞ PERFORMANSI VE DUYGUSAL ZEKA ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: ÖZEL BİR BANKANIN ÇUKUROVA BÖLGESİ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, T.ULUHAN(Öğrenci), 2018

KILIÇ K. C., KADIN VE ERKEK YÖNETİCİLERİN GÜÇ ALGILAMALARINDA DEMOGRAFİK FAKTÖRLERİN (CİNSİYET, STATÜ, EĞİTİM, YAŞ) ROLÜ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA, Yüksek Lisans, K.ÖRÜKLÜ(Öğrenci), 2016

KILIÇ K. C., Öğretim Elemanlarının İş Etiği Algısı Ve İş Tatmini İlişkisi: Devlet Ve Vakıf Üniversitelerinde Bir Araştırma, Yüksek Lisans, A.ÖZER(Öğrenci), 2015

KILIÇ K. C., Duygusal Zeka, Stresle Başa Çıkma Yöntemleri, Liderlik Davranışları Ve İşletme Performansı Arasındaki İlişkinin Analizi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma, Doktora, A.İPEK(Öğrenci), 2015

KILIÇ K. C., Örgütlerde Sikilik-Esneklik Boyutunun Örgütsel Güven, Kurumsal Girişimcilik Ve Firma Performansına Etkisi: Kayseri Ve Konya'nın Öncü Sanayi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma, Doktora, F.ÜSTÜN(Öğrenci), 2015

KILIÇ K. C., Birey-Örgüt Ve Birey-İş Uyumunun Çalışanların İş Tutumlarına Etkisi: Adana İlinde Bankacılık Sektöründe Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma, Yüksek Lisans, D.YENER(Öğrenci), 2014

KILIÇ K. C., Girişimcilerin Stratejik İş Birliği Kurmasında Sosyal Ağların Rolü: İnşaat Sektöründe Bir Uygulama, Yüksek Lisans, M.DERYA(Öğrenci), 2012

## Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Doktora), PROF.DR.KEMAL CAN KILIÇ, MERSİN ÜNİVERSİTESİ , Ağustos, 2018

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Mesleki İş Etiği Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlaması: Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**  
KILIÇ K. C., ÖZER A., Aydın Y.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.213-232, 2016 (SCI-Expanded)
- The simultaneous effects of person-organization and person-job fit on Turkish hotel managers**  
İPLİK F. N., KILIÇ K. C., YALÇIN A.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY HOSPITALITY MANAGEMENT, cilt.23, sa.5, ss.644-661, 2011 (SSCI)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Siber Nezaketsizlik Ölçeğinin Güvenilirlik ve Geçerlilik Analizi**  
ULBEGİ I. D., İPLİK E., KILIÇ K. C.  
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, cilt.9, sa.24, ss.375-388, 2024 (Hakemli Dergi)
- Yönetici Davranışlarının Akış Deneyimine Etkisi: Beyaz Yakalı Çalışanlar Üzerinde Bir Araştırma**

KILIÇ K. C., Biçer M.

İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, cilt.9, sa.23, ss.12-29, 2024 (Hakemli Dergi)

- III. **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKAHOLISM AND WELL-BEING: THE MEDIATING ROLES OF WORK-FAMILY CONFLICT AND STRESS: A STUDY ON HIGH SCHOOL TEACHERS IN ADANA**  
YILMAZ S., YALÇIN A., KILIÇ K. C., ÜLBEĞİ İ. D.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.30, sa.3, ss.251-265, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Liderlikte Ortak Vizyon Oluşturma Davranışının İşletme Performansına Etkisinde Duygusal Zekanın Düzenleyici Rolü**  
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.  
İş ve İnsan, cilt.6, sa.2, ss.145-160, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **The effects of tightness-looseness in organizational culture on corporate entrepreneurship and firm performance: A regional study in Turkey**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
Journal of Human Sciences, cilt.14, sa.4, ss.3866-3878, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **Examination of Tightness-Looseness Culture Dimension in Terms of Various Managerial and Structural Variables: a Research on Turkey's Leading Industry Enterprises**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
Gaziantep University Journal of Social Sciences, cilt.16, sa.4, ss.963-979, 2017 (Hakemli Dergi)
- VII. **Stresle Başa Çıkma Yöntemleri Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlilik Ve Güvenirlik Çalışması**  
KILIÇ K. C., KOCA BALLI A. İ.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.25, sa.3, ss.273-286, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Stresle Başa Çıkma Yöntemleri Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlilik Ve Güvenirlik Çalışması**  
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.  
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.25, sa.3, ss.273-286, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Güven ve Özdenetim Üzerine Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.18, sa.30, ss.19-27, 2016 (Hakemli Dergi)
- X. **MESLEKİ İŞ ETİĞİ ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE'YE UYARLAMASI: GEÇERLİLİK VE GÜVENİRLİK ÇALIŞMASI**  
KILIÇ K. C., ÖZER A., AYDIN Y.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.213-232, 2016 (Hakemli Dergi)
- XI. **Person-Organization Fit: It's Relationships with Job Attitudes and Behaviors of Turkish Academicians**  
KILIÇ K. C., tugal f. n.  
International Review of Management and Marketing, cilt.5, sa.4, ss.195-202, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **Birey-Örgüt ve Birey-İş Uyumunun Çalışanların İş Tutumlarına Etkisi: Adana İlinde Bankacılık Sektöründe Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., Demircan D. Y.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.1, ss.161-174, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Girişimcilerin İş Kurma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Sosyal Ağ Perspektifinde İncelenmesi: Yapı Müteahhitleri Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.119-132, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Girişimcilerin İş Kurma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Sosyal Ağ Perspektifinde İncelenmesi: Yapı Müteahhitleri Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., Yeşiltaş D. M. D.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.119-132, 2014 (Hakemli Dergi)
- XV. **Corporate Image Aspect of Corporate Management in Healthcare Industry: Definition, Measurement and an Empirical Investigation**  
KILIÇ K. C., Gürses S.  
International Business Research, cilt.6, sa.2, ss.31-46, 2013 (Hakemli Dergi)

- XVI. **Adana ili?ndeki Özel Sağlık Merkezlerinde Çalışan Personelin iş aile Yaşam Çatışmasının Örgütsel Bağlılık iş Doyumu Ve iş Stresine Etkisi Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., özgen H. m., ÖZGEN H.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.17, sa.2, ss.241-254, 2008 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Strele Başa Çıkma**  
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.  
İşletme ve Yönetim Araştırmaları II, , Editör, Akademisyen Yayınevi, 2019
- II. **18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı**  
YALÇIN A., DANIşMAN A., KILIÇ K. C., ÖZGEN H., YENİLMEZ E., Demiral Ö.  
Çukurova Üniversitesi Yayınevi, Adana, 2010

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **ÖRGÜTE DUYULAN GÜVENİN ÖRGÜTSEL YENİLİK YÖNELİMİ VE RİSK ALMA DAVRANIşINA ETKİSİ**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
işletmecilik kongresi, İstanbul, Türkiye, ss.772
- II. **Duygusal Zekanın Stresle Başa Çıkma Yöntemlerine Etkisi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma**  
KILIÇ K. C., Ballı A. i. K., KOCA BALLI A. İ.  
IV. ÖRGÜTSEL DAVRANIş KONGRESİ, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.665-671
- III. **Kadın Ve Erkek Yöneticilerin Güç Algılamalarında Demografik Faktörlerin Rolü: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**  
KILIÇ K. C., şanal D. m., Örüklü K.  
IV. ÖRGÜTSEL DAVRANIş KONGRESİ, Adana, Türkiye, 04 Kasım 2016, ss.672-701
- IV. **KADIN VE ERKEK YÖNETİCİLERİN GÜÇ ALGILAMALARINDA DEMOGRAFİK FAKTÖRLERİN ROLÜ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**  
KILIÇ K. C., şANAL M., Örüklü K.  
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.672-677
- V. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Güven Ve Özdenetim Üzerine Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
3.örgütel davranış kongresi, Tokat, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.468-478
- VI. **Sosyal Ağ Perspektifinde Girişimcilerin İş Kurma Ve Geliştirme Faaliyetlerinin İncelenmesi**  
KILIÇ K. C., Yeşiltaş D. M. D.  
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.705-714
- VII. **Stratejik Yöneticilerin (Üst Yönetim Ekibi) Yaş Dağılımının İşletme Performansı Üzerine Etkisi**  
AYDEMİR M., YALÇIN A., KILIÇ K. C.  
18.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.533-537
- VIII. **Why International Joint Ventures are not always successful?: A Case study in Turkey**  
YALÇIN A., İPLİK F. N., KILIÇ K. C.  
International Conference: Education, Science, Economics and Technologies in the Global World, Burgas, Bulgaristan, 14 - 16 Eylül 2007, cilt.1
- IX. **Aile İşletmelerinde Çalışanların Güç Kazanımı ve Kullanımı Davranışlarının Örgüt Yapısı ile Etkileşiminin Değerlendirilmesi**  
KILIÇ K. C., ÖZGEN H.  
2.Aile işletmeleri kongresi, İstanbul, Türkiye, 14 - 15 Nisan 2006, ss.364-377

## Desteklenen Projeler

KILIÇ K. C., KOCA BALLI A. İ., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Duygusal Zeka, Sorunlarla Baş Etme Yöntemleri ve Liderlik Davranışları Arasındaki İlişkinin Analizi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma, 2014 - 2017

YALÇIN A., ÜLBEÇİ İ. D., ŞANAL M., TURHAN M. S., DANIŞMAN A., KILIÇ K. C., TURAN M., KARADEMİR B., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 2016 - 2016

KILIÇ K. C., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütlerde Sıklık-Esneklik Boyutunun Örgütsel Güven, Kurumsal Girişimcilik ve Firma Performansına Etkisi: Kayseri ve Konya'nın Öncü Sanayi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma, 2014 - 2015

## Metrikler

Yayın: 29

Atıf (WoS): 27

Atıf (Scopus): 4

H-İndeks (WoS): 1

H-İndeks (Scopus): 1