

## Prof. KEMAL CAN KILIÇ

### Personal Information

Office Phone: [+90 322 338 7254](tel:+903223387254) Extension: 286

Office Phone: [+90 322 338 7255](tel:+903223387255) Extension: 286

Fax Phone: [+90 322 338 7286](tel:+903223387286)

Email: [kcan@cu.edu.tr](mailto:kcan@cu.edu.tr)

Web: <https://avesis.cu.edu.tr//kcan>

Address: Ç.Ü. İİBF işletme bölümü 2.blok 1.kat no.116 Adana

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-1248-3321

Yoksis Researcher ID: 129500

### Education Information

Doctorate, Cukurova University, İibf, Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 2000 - 2003

Postgraduate, Cukurova University, İibf, Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 1997 - 2000

### Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

### Dissertations

Doctorate, GÜÇ YÖNETİMİ: GÜCÜN YAPISAL VE DAVRANIŞSAL BOYUTLARININ BELİRLENMESİ , Cukurova University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2003

Postgraduate, ÖĞRENEN ORGANİZASYONLAR, Cukurova University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2000

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Psychology, Social Psychology, Management, Management and Organization, Science of Strategy

### Academic Titles / Tasks

Professor, Cukurova University, İibf, İşletme, 2017 - Continues

Associate Professor, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bilimler , İşletme, 2013 - 2017

Assistant Professor, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi , İşletme, 2007 - 2013

Medical Doctor, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bilimler , İşletme, 2003 - 2007

### Academic and Administrative Experience

## Courses

Örgütsel İletişim ve Toplum, Postgraduate, 2017 - 2018  
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Undergraduate, 2017 - 2018  
Temel İşletme Yönetimi, Undergraduate, 2016 - 2017  
Yönetimde Araştırma Teknikleri, Doctorate, 2013 - 2014

## Advising Theses

KILIÇ K. C., LİDERLİK TARZLARININ, ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI, ÇALIŞANLARIN İŞ PERFORMANSI VE DUYGUSAL ZEKA ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: ÖZEL BİR BANKANIN ÇUKUROVA BÖLGESİ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, T.ULUHAN(Student), 2018  
KILIÇ K. C., KADIN VE ERKEK YÖNETİCİLERİN GÜÇ ALGILAMALARINDA DEMOGRAFİK FAKTÖRLERİN (CİNSİYET, STATÜ, EĞİTİM, YAŞ) ROLÜ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA, Postgraduate, K.ÖRÜKLÜ(Student), 2016  
KILIÇ K. C., Öğretim Elemanlarının İş Etiği Algisi Ve İş Tatmini İlişkisi: Devlet Ve Vakıf Üniversitelerinde Bir Araştırma, Postgraduate, A.ÖZER(Student), 2015  
KILIÇ K. C., Duygusal Zeka, Stresle Başa Çıkma Yöntemleri, Liderlik Davranışları Ve İşletme Performansı Arasındaki İlişkinin Analizi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma, Doctorate, A.İPEK(Student), 2015  
KILIÇ K. C., Örgütlerde Sikilik-Esneklik Boyutunun Örgütsel Güven, Kurumsal Girişimcilik Ve Firma Performansına Etkisi: Kayseri Ve Konya'nın Öncü Sanayi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma, Doctorate, F.ÜSTÜN(Student), 2015  
KILIÇ K. C., Birey-Örgüt Ve Birey-İş Uyumunun Çalışanların İş Tutumlarına Etkisi: Adana İlinde Bankacılık Sektöründe Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma, Postgraduate, D.YENER(Student), 2014  
KILIÇ K. C., Girişimcilerin Stratejik İş Birliği Kurmasında Sosyal Ağların Rolü: İnşaat Sektöründe Bir Uygulama, Postgraduate, M.DERYA(Student), 2012

## Jury Memberships

Doctorate, PROF.DR.KEMAL CAN KILIÇ, MERSİN ÜNİVERSİTESİ , August, 2018

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- Mesleki İş Etiği Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlaması: Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması**  
KILIÇ K. C., ÖZER A., Aydın Y.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.25, no.2, pp.213-232, 2016 (SCI-Expanded)
- The simultaneous effects of person-organization and person-job fit on Turkish hotel managers**  
İPLİK F. N., KILIÇ K. C., YALÇIN A.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY HOSPITALITY MANAGEMENT, vol.23, no.5, pp.644-661, 2011 (SSCI)

## Articles Published in Other Journals

- Reliability and Validity Analysis of Cyber Incivility Scale**  
ULBEGİ I. D., İPLİK E., KILIÇ K. C.  
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, vol.9, no.24, pp.375-388, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- The Effects of Managerial Behaviors on Flow Experience: A Study on White-Collar Workers**

KILIÇ K. C., Biçer M.

İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, vol.9, no.23, pp.12-29, 2024 (Peer-Reviewed Journal)

- III. **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKAHOLISM AND WELL-BEING: THE MEDIATING ROLES OF WORK-FAMILY CONFLICT AND STRESS: A STUDY ON HIGH SCHOOL TEACHERS IN ADANA**  
YILMAZ S., YALÇIN A., KILIÇ K. C., ÜLBEĞİ İ. D.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.30, no.3, pp.251-265, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Liderlikte Ortak Vizyon Oluşturma Davranışının İşletme Performansına Etkisinde Duygusal Zekanın Düzenleyici Rolü**  
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.  
İş ve İnsan, vol.6, no.2, pp.145-160, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **The effects of tightness-looseness in organizational culture on corporate entrepreneurship and firm performance: A regional study in Turkey**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
Journal of Human Sciences, vol.14, no.4, pp.3866-3878, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Examination of Tightness-Looseness Culture Dimension in Terms of Various Managerial and Structural Variables: a Research on Turkey's Leading Industry Enterprises**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
Gaziantep University Journal of Social Sciences, vol.16, no.4, pp.963-979, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Stresle Başa Çıkma Yöntemleri Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlilik Ve Güvenirlik Çalışması**  
KILIÇ K. C., KOCA BALLI A. İ.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.25, no.3, pp.273-286, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Stresle Başa Çıkma Yöntemleri Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlilik Ve Güvenirlik Çalışması**  
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.  
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, vol.25, no.3, pp.273-286, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Güven ve Özdenetim Üzerine Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, vol.18, no.30, pp.19-27, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **MESLEKİ İŞ ETİĞİ ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE'YE UYARLAMASI: GEÇERLİLİK VE GÜVENİRLİK ÇALIŞMASI**  
KILIÇ K. C., ÖZER A., AYDIN Y.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.25, no.2, pp.213-232, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Person-Organization Fit: It's Relationships with Job Attitudes and Behaviors of Turkish Academicians**  
KILIÇ K. C., tugal f. n.  
International Review of Management and Marketing, vol.5, no.4, pp.195-202, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Birey-Örgüt ve Birey-İş Uyumunun Çalışanların İş Tutumlarına Etkisi: Adana İlinde Bankacılık Sektöründe Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., Demircan D. Y.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.24, no.1, pp.161-174, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Girişimcilerin İş Kurma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Sosyal Ağ Perspektifinde İncelenmesi: Yapı Müteahhitleri Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.23, no.1, pp.119-132, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Girişimcilerin İş Kurma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Sosyal Ağ Perspektifinde İncelenmesi: Yapı Müteahhitleri Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., Yeşiltaş D. M. D.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.23, no.1, pp.119-132, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Corporate Image Aspect of Corporate Management in Healthcare Industry: Definition, Measurement and an Empirical Investigation**  
KILIÇ K. C., Gürses S.  
International Business Research, vol.6, no.2, pp.31-46, 2013 (Peer-Reviewed Journal)

- XVI. **Adana ili?ndeki Özel Sağlık Merkezlerinde Çalışan Personelin iş aile Yaşam Çatışmasının Örgütsel Bağlılık iş Doyumu Ve iş Stresine Etkisi Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., özgen H. m., ÖZGEN H.  
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.17, no.2, pp.241-254, 2008 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **Strele Başa Çıkma**  
KOCA BALLI A. İ., KILIÇ K. C.  
in: İşletme ve Yönetim Araştırmaları II, , Editor, Akademisyen Yayınevi, 2019
- II. **18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı**  
YALÇIN A., DANIşMAN A., KILIÇ K. C., ÖZGEN H., YENİLMEZ E., Demiral Ö.  
Çukurova Üniversitesi Yayınevi, Adana, 2010

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **ÖRGÜTE DUYULAN GÜVENİN ÖRGÜTSEL YENİLİK YÖNELİMİ VE RİSK ALMA DAVRANIşINA ETKİSİ**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
işletmecilik kongresi, İstanbul, Turkey, pp.772
- II. **Duygusal Zekanın Stresle Başa Çıkma Yöntemlerine Etkisi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma**  
KILIÇ K. C., Ballı A. i. K., KOCA BALLI A. İ.  
IV. ÖRGÜTSEL DAVRANIş KONGRESİ, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.665-671
- III. **Kadın Ve Erkek Yöneticilerin Güç Algılamalarında Demografik Faktörlerin Rolü: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**  
KILIÇ K. C., şanal D. m., Örüklü K.  
IV. ÖRGÜTSEL DAVRANIş KONGRESİ, Adana, Turkey, 04 November 2016, pp.672-701
- IV. **KADIN VE ERKEK YÖNETİCİLERİN GÜÇ ALGILAMALARINDA DEMOGRAFİK FAKTÖRLERİN ROLÜ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**  
KILIÇ K. C., şANAL M., Örüklü K.  
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.672-677
- V. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Güven Ve Özdenetim Üzerine Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**  
KILIÇ K. C., üstün f.  
3.örgütel davranış kongresi, Tokat, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.468-478
- VI. **Sosyal Ağ Perspektifinde Girişimcilerin İş Kurma Ve Geliştirme Faaliyetlerinin İncelenmesi**  
KILIÇ K. C., Yeşiltaş D. M. D.  
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May - 01 June 2013, pp.705-714
- VII. **Stratejik Yöneticilerin (Üst Yönetim Ekibi) Yaş Dağılımının İşletme Performansı Üzerine Etkisi**  
AYDEMİR M., YALÇIN A., KILIÇ K. C.  
18.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.533-537
- VIII. **Why International Joint Ventures are not always successful?: A Case study in Turkey**  
YALÇIN A., İPLİK F. N., KILIÇ K. C.  
International Conference: Education, Science, Economics and Technologies in the Global World, Burgas, Bulgaria, 14 - 16 September 2007, vol.1
- IX. **Aile İşletmelerinde Çalışanların Güç Kazanımı ve Kullanımı Davranışlarının Örgüt Yapısı ile Etkileşiminin Değerlendirilmesi**  
KILIÇ K. C., ÖZGEN H.  
2.Aile işletmeleri kongresi, İstanbul, Turkey, 14 - 15 April 2006, pp.364-377

## Supported Projects

KILIÇ K. C., KOCA BALLI A. İ., Project Supported by Higher Education Institutions, Duygusal Zeka, Sorunlarla Baş Etme Yöntemleri ve Liderlik Davranışları Arasındaki İlişkinin Analizi: Kadın Girişimciler Üzerine Bir Çalışma, 2014 - 2017

YALÇIN A., ÜLBEÇİ İ. D., ŞANAL M., TURHAN M. S., DANIŞMAN A., KILIÇ K. C., TURAN M., KARADEMİR B., Project Supported by Higher Education Institutions, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 2016 - 2016

KILIÇ K. C., Project Supported by Higher Education Institutions, Örgütlerde Sıklık-Esneklik Boyutunun Örgütsel Güven, Kurumsal Girişimcilik ve Firma Performansına Etkisi: Kayseri ve Konya'nın Öncü Sanayi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma, 2014 - 2015

## Metrics

Publication: 29

Citation (WoS): 27

Citation (Scopus): 4

H-Index (WoS): 1

H-Index (Scopus): 1