

Doç. Dr. İLKUN DİDEM ÜLBEĞİ

Kişisel Bilgiler

E-posta: idulbegi@cu.edu.tr

Web: <https://avesis.cu.edu.tr//idulbegi>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-6905-2720

Publons / Web Of Science ResearcherID: I-9780-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 46056

Eğitim Bilgileri

Doktora, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler, İşletme, Türkiye 2011 - 2016

Yüksek Lisans, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler, İşletme, Türkiye 2008 - 2011

Lisans, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 2004 - 2008

Lisans, Çukurova Üniversitesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Mimarlık, Türkiye 1996 - 2002

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, YILDIRMA, İŞ STRESİ, TÜKENMİŞLİK, İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİLER: GÖRGÜL

BİR ARAŞTIRMA, Çukurova Üniversitesi, Çü Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme / Yönetim Ve Organizasyon Abd, 2016

Yüksek Lisans, Örgütsel alt kültürlerde örgütsel adalet ve güven algısı üzerine bir araştırma, Çukurova Üniversitesi, Çü

Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme / Yönetim Ve Organizasyon Abd, 2011

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2019 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2019 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2016 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi Dr., Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2008 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2008 - 2016

Verdiği Dersler

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **ETİK LİDERLİĞİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE İŞE ADANMANIN ROLÜ**
YALÇIN A., İPLİK E., ÜLBEĞİ İ. D.
Sayıştay Dergisi, sa.111, ss.173-195, 2018 (SCI-Expanded)
- II. **A Meta-Analytic Examination of the Relationship between Organizational Commitment and Job Satisfaction**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.31, sa.77, ss.80-103, 2016 (SSCI)
- III. **Örgütsel Bağlılık ve İş Doyumu İlişkisinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.31, sa.77, ss.80-103, 2016 (SSCI)
- IV. **ALGILANAN MAĞDURİYET ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GÜVENİRLİK VE GEÇERLİK ANALİZ**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.2, ss.101-112, 2014 (SCI-Expanded)
- V. **Türkiye’de İstismarcı Yönetim Ölçeğinin Uyarlaması: Güvenirlik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.1-12, 2014 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Siber Nezaketsizlik Ölçeğinin Güvenilirlik ve Geçerlilik Analizi**
ULBEGI I. D., İPLİK E., KILIÇ K. C.
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, cilt.9, sa.24, ss.375-388, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **Etik İklimin Örgütsel Güvene Etkisinde Örgütsel Desteğin Aracı Rolü**
GENÇER Ö., ÜLBEĞİ İ. D.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.69-85, 2024 (Hakemli Dergi)
- III. **KİŞİ-ÖRGÜT UYUMUNUN İŞE YABANCILAŞMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ROLÜ**
TÜRKKAN G., ULBEGI I. D.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.22, sa.51, ss.25-50, 2024 (Hakemli Dergi)
- IV. **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKAHOLISM AND WELL-BEING: THE MEDIATING ROLES OF WORK-FAMILY CONFLICT AND STRESS: A STUDY ON HIGH SCHOOL TEACHERS IN ADANA**
YILMAZ S., YALÇIN A., KILIÇ K. C., ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.30, sa.3, ss.251-265, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Algılanan Yönetici Desteğinin Çalışan Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., DAĞTEKİN H., YALÇIN A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, cilt.12, sa.32, ss.1040-1051, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Validity and Reliability of Propensity to Trust Scale**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.850-866, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **Yönetici Dürüstlüğü’nün Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisinde Yöneticiye Duyulan Güvenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D.
Business and Economics Research Journal, cilt.10, sa.3, ss.709-722, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Sosyal Baltalama ve Çalışan Performansı İlişkisinde İş Stresi ve Duygusal Tükenmişliğin Rolü**
YALÇIN A., İPLİK E., ÜLBEĞİ İ. D.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.41, ss.1-15, 2019 (Hakemli Dergi)

- IX. **İş-Aile Zenginleşmesi Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması - The Validity and Reliability of the Work Family Enrichment Measure**
ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E.
İşletme Araştırmaları Dergisi-Journal of Business Research - Turk, cilt.10, sa.4, ss.722-741, 2018 (Hakemli Dergi)
- X. **Etik Liderliğin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde İşe Adanmanın Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E., YALÇIN A.
Sayıştay Dergisi, sa.111, ss.173-196, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **Adaletsizlik algısı, psikolojik sözleşme ihlali, sinizm ve çalışan sessizliği arasındaki ilişkiler üzerine görgül bir araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
ANEMON MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.6, ss.229-239, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **Turkish Validation of the Work-Family Conflict Scale**
ÜLBEĞİ İ. D.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.7, sa.3, ss.256-269, 2018 (ESCI)
- XIII. **Shirom-Melamed Tükenmişlik Ölçeğinin Güvenirlik ve Geçerlik Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
cag university journal of social sciences, cilt.14, sa.1, ss.19-30, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Makyavelizm Ölçeğinin Güvenirlik ve Geçerlik Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.89-100, 2016 (Hakemli Dergi)
- XV. **Örgütsel Adaletin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.101-112, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Yıldırma ve Sonuçlarının Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.1, ss.221-228, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Yıldırma ve Sonuçlarının Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi1**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.24, sa.1, ss.221-228, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Algılanan Mağduriyet Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması Güvenirlik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.23, sa.2, ss.101-112, 2014 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Örgütsel Ortamda İstismarcı Yönetim ve İzlenim Yönetimi Üzerine Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.1-14, 2013 (Hakemli Dergi)
- XX. **ÖRGÜTSEL ORTAMDA İSTİSMARCI YÖNETİM VE İZLENİM YÖNETİMİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.1-14, 2013 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Etik Liderliğin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
Örgütsel Davranış Araştırmaları I, Yalçın, A., Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.31-46, 2019
- II. **Work Engagement: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
New Trends in Management Studies, Yılmaz, Özer, Editör, Peter Lang, Berlin, ss.71-85, 2019
- III. **Etik Liderliğin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Örgütlerde Davranış Araştırmaları I, Yalçın, Azmi, Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.31-46, 2019

- IV. **Etik Liderliğin Meta Analiz Yönetimiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Örgütlerde Davranış Araştırmaları I, Yalçın, Azmi, Editör, Akademisyen Kitapevi, Ankara, ss.31-46, 2019
- V. **Psychological Capital: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
Economic And Administrative Sciences Volume II, Azmi Yalçın, Editör, Akademisyen Kitapevi, Ankara, ss.181-193, 2018
- VI. **Psychological Capital: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
Economic And Administrative Sciences Volume II, YALÇIN, AZMİ, Editör, AKADEMİSYEN KİTABEVİ, Ankara, ss.181-193, 2018
- VII. **Örgütsel Alt Kültürler**
ÜLBEĞİ İ. D.
Karahan Kitabevi Yayınları, Adana, 2017
- VIII. **Tükenmişlik: Meta Analiz**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Adana Nobel Kitabevi, Adana, 2017
- IX. **Çalışma Hayatında Yıldırma**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
Akademisyen Kitabevi, Ankara, 2016

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Validity and Reliability of Propensity to Trust Scale**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
18th International Business Congress, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.16-24
- II. **Leader Member Exchange: A Meta-Analysis Study**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D., Yılmaz S.
18th International Business Congress, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.1-15
- III. **Yönetici Dürüstlüğü'nün Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisinde Yöneticiye Duyulan Güvenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D.
IV.International Conference on Applied Economics and Finance Extenden with Social Sciences (ICOAEF?18), İzmir, Türkiye, 28 - 30 Kasım 2018, ss.107-108
- IV. **Adaletsizlik Algısı, Psikolojik Sözleşme İhlali, Sinizm ve Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkiler Üzerine Görgül Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences ICEESS?18, Balıkesir, Türkiye, 27 - 28 Haziran 2018, ss.511
- V. **Örgütsel Özdeşleşme: Meta Analiz Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies, Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018, ss.868
- VI. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN ÇALIŞANLARIN ALGI, TUTUM VE DAVRANIŞLARIYLA İLİŞKİSİ: META ANALİZ ÇALIŞMASI**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Congress of Management, Economy and Policy 2018 Spring, İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.591-602
- VII. **Turkish Validation of the Work-Family Conflict Scale**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Conferences on New Challenges in Management and Business, Dubai, Birleşik Arap Emirlikleri, 23

Mart 2018, ss.51

- VIII. **Psikolojik sözleşme ihlalinin çalışanların algı, tutum ve davranışlarıyla ilişkisi: Meta analiz çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Congress of Management Economy And Policy (ICOME'18-Spring), İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.591-602
- IX. **Rol belirsizliği, rol çatışması ve aşırı rol yükünün iş tatmini üzerine etkisinde işe bağlılığın rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E., AKSOY A.
International Congress on Management, Economics and Business (ICMEB'17), Zonguldak, Türkiye, 7 - 09 Eylül 2017, ss.339-349
- X. **Çalışanların iş-yaşam kalitesi algısının üretkenlik karşıtı davranışlar ve performans üzerindeki etkisinin belirlenmesine yönelik bir araştırma**
İplik E., ÜLBEĞİ İ. D., Develi A.
3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Kahramanmaraş, Türkiye, 26 - 28 Ekim 2017, ss.294
- XI. **İş stresinin meta analiz yöntemiyle incelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
7th International Conference of Strategic Research on Social Science and Education, Antalya, Türkiye, 13 - 15 Ekim 2017, ss.203-212
- XII. **Rol belirsizliği, rol çatışması, aşırı rol yükünün işe bağlılık ve iş tatmini üzerindeki etkisi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E., Aksoy A.
Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 7 - 09 Eylül 2017, ss.320
- XIII. **Çalışan Sessizliğinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E., YALÇIN A.
4.Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.677-683
- XIV. **Algılanan Mağduriyet Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması: Güvenirlilik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
22.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014, ss.142-148
- XV. **İSTİSMARCI YÖNETİM ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GÜVENİRLİK VE GEÇERLİK ANALİZİ**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
21. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Kütahya, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2013, ss.559-563
- XVI. **ÖRGÜTSEL ORTAMDA İSTİSMARCI YÖNETİM VE İZLENİM YÖNETİMİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
12.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013, ss.266-269
- XVII. **Örgütsel Alt Kültürlerde Örgütsel Adalet ve Güven Algısı Üzerine Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., DANIŞMAN A.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2012

Desteklenen Projeler

ÜLBEĞİ İ. D., TURHAN M. S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Tükenmişlik: Meta Analiz, 2016 - 2018

ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütsel Bağlılık ve İş Doyumu İlişkisinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi, 2017 - 2017

YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D., ŞANAL M., TURHAN M. S., DANIŞMAN A., KILIÇ K. C., TURAN M., KARADEMİR B., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 2016 - 2016

Metrikler

Yayın: 51

Atf (WoS): 2

H-İndeks (WoS): 1

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

- International Conference on Empirical Economics and Social Sciences, Katılımcı, Balıkesir, Türkiye, 2018
- 2nd International Congress on Multidisciplinary Studies, Katılımcı, Adana, Türkiye, 2018
- International Congress of Management, Economy and Policy, Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2018
3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Katılımcı, Kahramanmaraş, Türkiye, 2017
- 7th International Conference of Strategic Research on Social Science and Education, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2017
- Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Kongresi, Katılımcı, Zonguldak, Türkiye, 2017
- 4.Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Adana, Türkiye, 2016
- 22.YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, KONYA, Türkiye, 2014
- 12.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Katılımcı, MARMARİS, Türkiye, 2013
- 21.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, KÜTAHYA, Türkiye, 2013
- 20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, İZMİR, ÇEŞME, Türkiye, 2012