

Doç. Dr. İLKUN DİDEM ÜLBEĞİ

Kişisel Bilgiler

E-posta: idulbegi@cu.edu.tr

Web: <https://avesis.cu.edu.tr//idulbegi>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-6905-2720

Publons / Web Of Science ResearcherID: I-9780-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 46056

Eğitim Bilgileri

Doktora, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler, İşletme, Türkiye 2011 - 2016

Yüksek Lisans, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler, İşletme, Türkiye 2008 - 2011

Lisans, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 2004 - 2008

Lisans, Çukurova Üniversitesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Mimarlık, Türkiye 1996 - 2002

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, YILDIRMA, İŞ STRESİ, TÜKENMİŞLİK, İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİLER: GÖRGÜL

BİR ARAŞTIRMA, Çukurova Üniversitesi, Çü Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme / Yönetim Ve Organizasyon Abd, 2016

Yüksek Lisans, Örgütsel alt kültürlerde örgütsel adalet ve güven algısı üzerine bir araştırma, Çukurova Üniversitesi, Çü

Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme / Yönetim Ve Organizasyon Abd, 2011

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2019 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2019 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2016 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi Dr., Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2008 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Çukurova Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2008 - 2016

Verdiği Dersler

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **ETİK LİDERLİĞİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE İŞE ADANMANIN ROLÜ**
YALÇIN A., İPLİK E., ÜLBEĞİ İ. D.
Sayıştay Dergisi, sa.111, ss.173-195, 2018 (SCI-Expanded)
- II. **A Meta-Analytic Examination of the Relationship between Organizational Commitment and Job Satisfaction**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.31, sa.77, ss.80-103, 2016 (SSCI)
- III. **Örgütsel Bağlılık ve İş Doyumu İlişkisinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.31, sa.77, ss.80-103, 2016 (SSCI)
- IV. **ALGILANAN MAĞDURİYET ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GÜVENİRLİK VE GEÇERLİK ANALİZ**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.2, ss.101-112, 2014 (SCI-Expanded)
- V. **Türkiye’de İstismarcı Yönetim Ölçeğinin Uyarlaması: Güvenirlik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.1-12, 2014 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Siber Nezaketsizlik Ölçeğinin Güvenilirlik ve Geçerlilik Analizi**
ULBEGI I. D., İPLİK E., KILIÇ K. C.
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, cilt.9, sa.24, ss.375-388, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **KİŞİ-ÖRGÜT UYUMUNUN İŞE YABANCILAŞMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ROLÜ**
TÜRKKAN G., ULBEGI I. D.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.22, sa.51, ss.25-50, 2024 (Hakemli Dergi)
- III. **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKAHOLISM AND WELL-BEING: THE MEDIATING ROLES OF WORK-FAMILY CONFLICT AND STRESS: A STUDY ON HIGH SCHOOL TEACHERS IN ADANA**
YILMAZ S., YALÇIN A., KILIÇ K. C., ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.30, sa.3, ss.251-265, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Algılanan Yönetici Desteğinin Çalışan Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., DAĞTEKİN H., YALÇIN A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, cilt.12, sa.32, ss.1040-1051, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **The Validity and Reliability of Propensity to Trust Scale**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.850-866, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **Yönetici Dürüstlüğü’nün Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisinde Yöneticiye Duyulan Güvenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D.
Business and Economics Research Journal, cilt.10, sa.3, ss.709-722, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **Sosyal Baltalama ve Çalışan Performansı İlişkisinde İş Stresi ve Duygusal Tükenmişliğin Rolü**
YALÇIN A., İPLİK E., ÜLBEĞİ İ. D.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.41, ss.1-15, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **İş-Aile Zenginleşmesi Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması - The Validity and Reliability of the Work Family Enrichment Measure**
ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E.

İşletme Araştırmaları Dergisi-Journal of Business Research - Turk, cilt.10, sa.4, ss.722-741, 2018 (Hakemli Dergi)

- IX. **Etik Liderliğin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde İşe Adanmanın Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E., YALÇIN A.
Sayıştay Dergisi, sa.111, ss.173-196, 2018 (Hakemli Dergi)
- X. **Adaletsizlik algısı, psikolojik sözleşme ihlali, sinizm ve çalışan sessizliği arasındaki ilişkiler üzerine görgül bir araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
ANEMON MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.6, ss.229-239, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **Turkish Validation of the Work-Family Conflict Scale**
ÜLBEĞİ İ. D.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.7, sa.3, ss.256-269, 2018 (ESCI)
- XII. **Shirom-Melamed Tükenmişlik Ölçeğinin Güvenirlik ve Geçerlik Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
cag university journal of social sciences, cilt.14, sa.1, ss.19-30, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Makyavelizm Ölçeğinin Güvenirlik ve Geçerlik Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.89-100, 2016 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Örgütsel Adaletin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.101-112, 2016 (Hakemli Dergi)
- XV. **Yıldırma ve Sonuçlarının Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, sa.1, ss.221-228, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Yıldırma ve Sonuçlarının Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi1**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.24, sa.1, ss.221-228, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Algılanan Mağduriyet Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması Güvenirlik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.23, sa.2, ss.101-112, 2014 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Örgütsel Ortamda İstismarcı Yönetim ve İzlenim Yönetimi Üzerine Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.1-14, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIX. **ÖRGÜTSEL ORTAMDA İSTİSMARCI YÖNETİM VE İZLENİM YÖNETİMİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.1-14, 2013 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Etik Liderliğin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
Örgütsel Davranış Araştırmaları I, Yalçın, A., Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.31-46, 2019
- II. **Work Engagement: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
New Trends in Management Studies, Yılmaz, Özer, Editör, Peter Lang, Berlin, ss.71-85, 2019
- III. **Etik Liderliğin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Örgütlerde Davranış Araştırmaları I, Yalçın, Azmi, Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.31-46, 2019
- IV. **Etik Liderliğin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Örgütlerde Davranış Araştırmaları I, Yalçın, Azmi, Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.31-46, 2019

- V. **Psychological Capital: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
Economic And Administrative Sciences Volume II, Azmi Yalçın, Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.181-193, 2018
- VI. **Psychological Capital: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
Economic And Administrative Sciences Volume II, YALÇIN, AZMİ, Editör, AKADEMİSYEN KİTABEVİ, Ankara, ss.181-193, 2018
- VII. **Örgütsel Alt Kültürler**
ÜLBEĞİ İ. D.
Karahan Kitabevi Yayınları, Adana, 2017
- VIII. **Tükenmişlik: Meta Analiz**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Adana Nobel Kitabevi, Adana, 2017
- IX. **Çalışma Hayatında Yıldırma**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
Akademisyen Kitabevi, Ankara, 2016

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Validity and Reliability of Propensity to Trust Scale**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
18th International Business Congress, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.16-24
- II. **Leader Member Exchange: A Meta-Analysis Study**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D., Yılmaz S.
18th International Business Congress, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.1-15
- III. **Yönetici Dürüstlüğü'nün Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisinde Yöneticiye Duyulan Güvenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D.
IV.International Conference on Applied Economics and Finance Extenden with Social Sciences (ICOAEF?18), İzmir, Türkiye, 28 - 30 Kasım 2018, ss.107-108
- IV. **Adaletsizlik Algısı, Psikolojik Sözleşme İhlali, Sinizm ve Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkiler Üzerine Görgül Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences ICEESS?18, Balıkesir, Türkiye, 27 - 28 Haziran 2018, ss.511
- V. **Örgütsel Özdeşleşme: Meta Analiz Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies, Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018, ss.868
- VI. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN ÇALIŞANLARIN ALGI, TUTUM VE DAVRANIŞLARIYLA İLİŞKİSİ: META ANALİZ ÇALIŞMASI**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Congress of Management, Economy and Policy 2018 Spring, İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.591-602
- VII. **Turkish Validation of the Work-Family Conflict Scale**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Conferences on New Challenges in Management and Business, Dubai, Birleşik Arap Emirlikleri, 23 Mart 2018, ss.51
- VIII. **Psikolojik sözleşme ihlalinin çalışanların algı, tutum ve davranışlarıyla ilişkisi: Meta analiz çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.

International Congress of Management Economy And Policy (ICOME'18-Spring), İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.591-602

- IX. **Rol belirsizliği, rol çatışması ve aşırı rol yükünün iş tatmini üzerine etkisinde işe bağlılığın rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E., AKSOY A.
International Congress on Management, Economics and Business (ICMEB'17), Zonguldak, Türkiye, 7 - 09 Eylül 2017, ss.339-349
- X. **Çalışanların iş-yaşam kalitesi algısının üretkenlik karşıtı davranışlar ve performans üzerindeki etkisinin belirlenmesine yönelik bir araştırma**
İplik E., ÜLBEĞİ İ. D., Develi A.
3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Kahramanmaraş, Türkiye, 26 - 28 Ekim 2017, ss.294
- XI. **İş stresinin meta analiz yöntemiyle incelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
7th International Conference of Strategic Research on Social Science and Education, Antalya, Türkiye, 13 - 15 Ekim 2017, ss.203-212
- XII. **Rol belirsizliği, rol çatışması, aşırı rol yükünün işe bağlılık ve iş tatmini üzerindeki etkisi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E., Aksoy A.
Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 7 - 09 Eylül 2017, ss.320
- XIII. **Çalışan Sessizliğinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E., YALÇIN A.
4.Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.677-683
- XIV. **Algılanan Mağduriyet Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması: Güvenirlilik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
22.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014, ss.142-148
- XV. **İSTİSMARCI YÖNETİM ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GÜVENİRLİK VE GEÇERLİK ANALİZİ**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
21. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Kütahya, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2013, ss.559-563
- XVI. **ÖRGÜTSEL ORTAMDA İSTİSMARCI YÖNETİM VE İZLENİM YÖNETİMİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
12.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Muğla, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013, ss.266-269
- XVII. **Örgütsel Alt Kültürlerde Örgütsel Adalet ve Güven Algısı Üzerine Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., DANIŞMAN A.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2012

Desteklenen Projeler

ÜLBEĞİ İ. D., TURHAN M. S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Tükenmişlik: Meta Analiz, 2016 - 2018

ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütsel Bağlılık ve İş Doymu İlişkisinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi, 2017 - 2017

YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D., ŞANAL M., TURHAN M. S., DANIŞMAN A., KILIÇ K. C., TURAN M., KARADEMİR B., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 2016 - 2016

Metrikler

Yayın: 50

Atf (WoS): 2

H-İndeks (WoS): 1

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

International Conference on Empirical Economics and Social Sciences, Katılımcı, Balıkesir, Türkiye, 2018
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies, Katılımcı, Adana, Türkiye, 2018
International Congress of Management, Economy and Policy, Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2018
7th International Conference of Strategic Research on Social Science and Education, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2017
3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Katılımcı, Kahramanmaraş, Türkiye, 2017
Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Kongresi, Katılımcı, Zonguldak, Türkiye, 2017
4.Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Adana, Türkiye, 2016
22.YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, KONYA, Türkiye, 2014
12.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Katılımcı, MARMARİS, Türkiye, 2013
21.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, KÜTAHYA, Türkiye, 2013
20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Katılımcı, İZMİR, ÇEŞME, Türkiye, 2012