

Assoc. Prof. İLK SUN DİDEM ÜLBEĞİ

Personal Information

Email: idulbegi@cu.edu.tr

Web: <https://avesis.cu.edu.tr//idulbegi>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-6905-2720

Publons / Web Of Science ResearcherID: I-9780-2018

Yoksis Researcher ID: 46056

Education Information

Doctorate, Cukurova University, Sosyal Bilimler, İşletme, Turkey 2011 - 2016

Postgraduate, Cukurova University, Sosyal Bilimler, İşletme, Turkey 2008 - 2011

Undergraduate, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 2004 - 2008

Undergraduate, Cukurova University, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Mimarlık, Turkey 1996 - 2002

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, YILDIRMA, İŞ STRESİ, TÜKENMİŞLİK, İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİLER: GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Cukurova University, Çü Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme / Yönetim Ve Organizasyon Abd, 2016

Postgraduate, Örgütsel alt kültürlerde örgütsel adalet ve güven algısı üzerine bir araştırma, Cukurova University, Çü Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme / Yönetim Ve Organizasyon Abd, 2011

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2019 - Continues

Associate Professor, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2019 - Continues

Research Assistant, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2016 - Continues

Research Assistant PhD, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2008 - Continues

Research Assistant, Cukurova University, İktisadi Ve İdari Bil. Fak., İşletme, 2008 - 2016

Courses

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **ETİK LİDERLİĞİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE İŞE ADANMANIN ROLÜ**
YALÇIN A., İPLİK E., ÜLBEĞİ İ. D.
Sayıştay Dergisi, no.111, pp.173-195, 2018 (SCI-Expanded)
- II. **A Meta-Analytic Examination of the Relationship between Organizational Commitment and Job Satisfaction**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, vol.31, no.77, pp.80-103, 2016 (SSCI)
- III. **Örgütsel Bağlılık ve İş Doyumu İlişkisinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, vol.31, no.77, pp.80-103, 2016 (SSCI)
- IV. **ALGILANAN MAĞDURİYET ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GÜVENİRLİK VE GEÇERLİK ANALİZ**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.23, no.2, pp.101-112, 2014 (SCI-Expanded)
- V. **Türkiye’de İstismarcı Yönetim Ölçeğinin Uyarlaması: Güvenirlilik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.23, no.1, pp.1-12, 2014 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

- I. **Reliability and Validity Analysis of Cyber Incivility Scale**
ULBEGI I. D., İPLİK E., KILIÇ K. C.
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, vol.9, no.24, pp.375-388, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL CYNICISM IN THE RELATIONSHIP BETWEEN PERSON ORGANIZATION FIT AND WORK ALIENATION**
TÜRKKAN G., ULBEGI I. D.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.22, no.51, pp.25-50, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKAHOLISM AND WELL-BEING: THE MEDIATING ROLES OF WORK-FAMILY CONFLICT AND STRESS: A STUDY ON HIGH SCHOOL TEACHERS IN ADANA**
YILMAZ S., YALÇIN A., KILIÇ K. C., ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.30, no.3, pp.251-265, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Algılanan Yönetici Desteğinin Çalışan Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., DAĞTEKİN H., YALÇIN A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.12, no.32, pp.1040-1051, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **The Validity and Reliability of Propensity to Trust Scale**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.12, pp.850-866, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Yönetici Dürüstlüğü’nün Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisinde Yöneticiye Duyulan Güvenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D.
Business and Economics Research Journal, vol.10, no.3, pp.709-722, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Sosyal Baltalama ve Çalışan Performansı İlişkisinde İş Stresi ve Duygusal Tükenmişliğin Rolü**
YALÇIN A., İPLİK E., ÜLBEĞİ İ. D.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.41, pp.1-15, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **İş-Aile Zenginleşmesi Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlilik Çalışması - The Validity and Reliability of the**

Work Family Enrichment Measure

ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E.

İşletme Araştırmaları Dergisi-Journal of Business Research - Turk, vol.10, no.4, pp.722-741, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

- IX. **Etik Liderliğin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde İşe Adanmanın Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E., YALÇIN A.
Sayıştay Dergisi, no.111, pp.173-196, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Adaletsizlik algısı, psikolojik sözleşme ihlali, sinizm ve çalışan sessizliği arasındaki ilişkiler üzerine görgül bir araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
ANEMON MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, vol.6, pp.229-239, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Turkish Validation of the Work-Family Conflict Scale**
ÜLBEĞİ İ. D.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, vol.7, no.3, pp.256-269, 2018 (ESCI)
- XII. **Shirom-Melamed Tükenmişlik Ölçeğinin Güvenirlilik ve Geçerlik Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
cag university journal of social sciences, vol.14, no.1, pp.19-30, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Makyavelizm Ölçeğinin Güvenirlilik ve Geçerlik Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.25, no.2, pp.89-100, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Örgütsel Adaletin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.25, no.2, pp.101-112, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Yıldırma ve Sonuçlarının Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.24, no.1, pp.221-228, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Yıldırma ve Sonuçlarının Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi1**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.24, no.1, pp.221-228, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Algılanan Mağduriyet Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması Güvenirlilik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.23, no.2, pp.101-112, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Örgütsel Ortamda İstismarcı Yönetim ve İzlenim Yönetimi Üzerine Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.22, no.2, pp.1-14, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **ÖRGÜTSEL ORTAMDA İSTİSMARCI YÖNETİM VE İZLENİM YÖNETİMİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ÜLBEĞİ İ. D., MİMAROĞLU ÖZGEN H., ÖZGEN H.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.22, no.2, pp.1-14, 2013 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Eti?k Li?derli?ği?n Meta Analiz Yöntemi?yle İncelenmesi**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
in: Örgütsel Davranış Araştırmaları I, Yalçın, A., Editor, Akademisyen Kitabevi, Ankara, pp.31-46, 2019
- II. **Work Engagement: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
in: New Trends in Management Studies, Yılmaz, Özer, Editor, Peter Lang, Berlin, pp.71-85, 2019
- III. **Etik Liderliğin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.

- in: Örgütlerde Davranış Araştırmaları I, Yalçın, Azmi, Editor, Akademisyen Kitabevi, Ankara, pp.31-46, 2019
- IV. **Etik Liderliğin Meta Analiz Yönetimiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A.
in: Örgütlerde Davranış Araştırmaları I, Yalçın, Azmi, Editor, Akademisyen Kitabevi, Ankara, pp.31-46, 2019
- V. **Psychological Capital: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
in: Economic And Administrative Sciences Volume II, Azmi Yalçın, Editor, Akademisyen Kitabevi, Ankara, pp.181-193, 2018
- VI. **Psychological Capital: A Meta-Analysis Study**
ÜLBEĞİ İ. D.
in: Economic And Administrative Sciences Volume II, YALÇIN, AZMİ, Editor, AKADEMİSYEN KİTABEVİ, Ankara, pp.181-193, 2018
- VII. **Örgütsel Alt Kültürler**
ÜLBEĞİ İ. D.
Karahan Kitabevi Yayınları, Adana, 2017
- VIII. **Tükenmişlik: Meta Analiz**
ÜLBEĞİ İ. D.
Çukurova Adana Nobel Kitabevi, Adana, 2017
- IX. **Çalışma Hayatında Yıldırma**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
Akademisyen Kitabevi, Ankara, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **The Validity and Reliability of Propensity to Trust Scale**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D.
18th International Business Congress, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019, pp.16-24
- II. **Leader Member Exchange: A Meta-Analysis Study**
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D., Yılmaz S.
18th International Business Congress, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019, pp.1-15
- III. **Yönetici Dürüstlüğü'nün Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisinde Yöneticiye Duyulan Güvenin Rolü**
ÜLBEĞİ İ. D.
IV. International Conference on Applied Economics and Finance Extenden with Social Sciences (ICOAEF?18), İzmir, Turkey, 28 - 30 November 2018, pp.107-108
- IV. **Adaletsizlik Algısı, Psikolojik Sözleşme İhlali, Sinizm ve Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkiler Üzerine Görgül Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences ICEESS?18, Balıkesir, Turkey, 27 - 28 June 2018, pp.511
- V. **Örgütsel Özdeşleşme: Meta Analiz Çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies, Adana, Turkey, 4 - 05 May 2018, pp.868
- VI. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN ÇALIŞANLARIN ALGI, TUTUM VE DAVRANIŞLARIYLA İLİŞKİSİ: META ANALİZ ÇALIŞMASI**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Congress of Management, Economy and Policy 2018 Spring, İstanbul, Turkey, 28 - 29 April 2018, pp.591-602
- VII. **Turkish Validation of the Work-Family Conflict Scale**
ÜLBEĞİ İ. D.

International Conferences on New Challenges in Management and Business, Dubai, United Arab Emirates, 23 March 2018, pp.51

- VIII. **Psikolojik sözleşme ihlalinin çalışanların algı, tutum ve davranışlarıyla ilişkisi: Meta analiz çalışması**
ÜLBEĞİ İ. D.
International Congress of Management Economy And Policy (ICOME'18-Spring), İstanbul, Turkey, 28 - 29 April 2018, pp.591-602
- IX. **Rol belirsizliği, rol çatışması ve aşırı rol yükünün iş tatmini üzerine etkisinde işe bağlılığın rolü**
ÜLBEĞİ İ. D., İPLİK E., AKSOY A.
International Congress on Management, Economics and Business (ICMEB'17), Zonguldak, Turkey, 7 - 09 September 2017, pp.339-349
- X. **Çalışanların iş-yaşam kalitesi algısının üretkenlik karşıtı davranışlar ve performans üzerindeki etkisinin belirlenmesine yönelik bir araştırma**
İplik E., ÜLBEĞİ İ. D., Develi A.
3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Kahramanmaraş, Turkey, 26 - 28 October 2017, pp.294
- XI. **İş stresinin meta analiz yöntemiyle incelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E.
7th International Conference of Strategic Research on Social Science and Education, Antalya, Turkey, 13 - 15 October 2017, pp.203-212
- XII. **Rol belirsizliği, rol çatışması, aşırı rol yükünün işe bağlılık ve iş tatmini üzerindeki etkisi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E., Aksoy A.
Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Kongresi, Zonguldak, Turkey, 7 - 09 September 2017, pp.320
- XIII. **Çalışan Sessizliğinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ÜLBEĞİ İ. D., İplik E., YALÇIN A.
4.Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.677-683
- XIV. **Algılanan Mağduriyet Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması: Güvenirlilik ve Geçerlik Analizi**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
22.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Konya, Turkey, 22 - 24 May 2014, pp.142-148
- XV. **İSTİSMARCI YÖNETİM ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GÜVENİRLİK VE GEÇERLİK ANALİZİ**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
21. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Kütahya, Turkey, 23 - 25 May 2013, pp.559-563
- XVI. **ÖRGÜTSEL ORTAMDA İSTİSMARCI YÖNETİM VE İZLENİM YÖNETİMİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H.
12.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Muğla, Turkey, 2 - 04 May 2013, pp.266-269
- XVII. **Örgütsel Alt Kültürlerde Örgütsel Adalet ve Güven Algısı Üzerine Bir Araştırma**
ÜLBEĞİ İ. D., ÖZGEN H., DANIŞMAN A.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, 20 - 22 May 2012

Supported Projects

ÜLBEĞİ İ. D., TURHAN M. S., Project Supported by Higher Education Institutions, Tükenmişlik: Meta Analiz, 2016 - 2018
ÜLBEĞİ İ. D., YALÇIN A., Project Supported by Higher Education Institutions, Örgütsel Bağlılık ve İş Doyumu İlişkisinin Meta Analiz Yöntemiyle İncelenmesi, 2017 - 2017
YALÇIN A., ÜLBEĞİ İ. D., ŞANAL M., TURHAN M. S., DANIŞMAN A., KILIÇ K. C., TURAN M., KARADEMİR B., Project Supported by Higher Education Institutions, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 2016 - 2016

Metrics

Publication: 50

Citation (WoS): 2

H-Index (WoS): 1

Congress and Symposium Activities

- International Conference on Empirical Economics and Social Sciences, Attendee, Balıkesir, Turkey, 2018
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies, Attendee, Adana, Turkey, 2018
International Congress of Management, Economy and Policy, Attendee, İstanbul, Turkey, 2018
7th International Conference of Strategic Research on Social Science and Education, Attendee, Antalya, Turkey, 2017
3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Attendee, Kahramanmaraş, Turkey, 2017
Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Kongresi, Attendee, Zonguldak, Turkey, 2017
4.Örgütsel Davranış Kongresi,, Attendee, Adana, Turkey, 2016
22.YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Attendee, KONYA, Turkey, 2014
12.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Attendee, MARMARİS, Turkey, 2013
21.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Attendee, KÜTAHYA, Turkey, 2013
20.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Attendee, İZMİR, ÇEŞME, Turkey, 2012